

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

Zorgverzekeraars Nederland
T.a.v. [redacted] 5.1.2e
Postbus 520
3700 AM ZEIST

Bezoekadres
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij
[redacted] 5.1.2e
senior beleidsmedewerker
T (070) [redacted] 5.1.2e
M (31) [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e @minvws.nl

Kenmerk
[redacted] 5.1.5

Bijlage(n)
-

Datum 31 december 2020
Betreft Meerkostenregeling wijkverpleging en langdurige zorg

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Geachte heer [redacted] 5.1.2e,

Met de brief van de minister van VWS van 21 december jl¹ is de Tweede Kamer geïnformeerd over de uitwerking van de vaccinatiestrategie. Op 4 januari aanstaande gaan we van start met het vaccinatieproces en op 8 januari 2020 vinden de eerste vaccinaties plaats.

De eerste groepen zorgmedewerkers

Zoals bekend ontvangen de zorgmedewerkers van verpleeghuizen, kleinschalige woonvormen, gehandicaptenzorg, wijkverpleging en Wmo-ondersteuning als eerste een uitnodiging voor de COVID-19 vaccinatie. Vanwege de specificaties van het BioNTech/Pfizer vaccin vinden de vaccinaties plaats op 25 centrale locaties. De werkgevers nodigen hun zorgmedewerkers vanaf 4 januari aanstaande uit. Het BioNTech/Pfizer vaccin bestaat uit twee doses, die met een interval van drie weken worden toegediend. Zeven dagen na de tweede vaccinatieprik zijn mensen maximaal beschermd tegen het coronavirus.

RIVM, de koepels van werkgevers en GGD GHOR Nederland hebben afspraken gemaakt over de werkwijze waarop de verschillende zorgmedewerkers binnen deze groep worden uitgenodigd voor vaccinatie. Zo zorgen we ervoor dat zorgmedewerkers in de gelegenheid worden gesteld om zich te laten vaccineren en dat de zorgcontinuïteit geborgd is. Het is van belang dat de opkomst maximaal aansluit op de binnenkomende hoeveelheden vaccins, om spillage te voorkomen. Gebaseerd op de beschikbare cijfers in brief aan de Tweede Kamer van 8 december jl. en uitgaande van een 75% opkomst voor de vaccinatie, kan medio maart 2021 iedereen uit bovengenoemde groep gevaccineerd worden.

Belang van veilige zorg en een hoge vaccinatiegraad

Het vaccineren draagt bij aan de preventie van een verdere verspreiding van het coronavirus en heeft dus een groot maatschappelijk belang. Dit geldt overduidelijk voor het vaccineren van de zorgmedewerkers uit de eerste groep, die zorg verlenen aan de meest kwetsbare mensen. Het is dus belangrijk om te faciliteren dat deze zorgmedewerkers zich op korte termijn kunnen laten vaccineren zonder dat de zorgcontinuïteit in gevaar komt. Een hogere vaccinatiegraad zal leiden tot

¹ Kamerstuk 25 295, nr. 838

minder ziekteverzuim onder het personeel, tot minder verspreiding van het virus onder de cliënten en patiënten en tot slot uiteraard ook tot minder besmettingen in heel Nederland. Het draagt kortom bij aan het zo snel mogelijk onder controle krijgen van de coronacrisis.

Kenmerk
1816041-217372-CZ

Meerkosten in wijkverpleging en langdurige zorg

Alle partijen vinden het belangrijk dat zorgaanbieders zich maximaal kunnen richten op het leveren van de noodzakelijke en veilige zorg, tijdens de epidemie met het SARS-CoV-2 virus en daarna. Voor de Wlz, de Zvw en het sociaal domein (Wmo en Jeugd) zijn daarom in het afgelopen jaar afspraken gemaakt om de financiële onzekerheid bij zorgaanbieders te beperken.

Op 22 en 23 december 2020 hebben wij specifiek gesproken over de mogelijkheden van een tijdelijke meerkostenregeling voor de wijkverpleging voor de eerste maanden van 2021 vanwege de vaccinatie van verplegend en verzorgend personeel. Deze afgebakende groep maakt deel uit van de eerste groep zorgmedewerkers die worden uitgenodigd voor een vaccinatie op één van de 25 centrale locaties in het land. Er wordt 7 dagen per week gevaccineerd en de ruime openingstijden van de GGD-locaties helpen om te voorkomen dat continuïteit van de zorg door de vaccinatie in het gedrang komt.

Niettemin kan de situatie zich voordoen dat het nodig is dat werknemers een vaccinatieafpraak maken op een tijdstip dat ze zijn ingeroosterd om te werken. Vanwege de mogelijke vervangingsinzet wil ik u vragen om voor de wijkverpleging een tijdelijke meerkostenregeling te ontwerpen op basis waarvan kosten voor extra inhuur van personeel voor het garanderen van beschikbaarheid en de reiskosten van de medewerker naar en van de vaccinatielocatie kan worden vergoed. In de eerder genoemde Kamerbrief van 21 december 2020 is aangegeven dat de verwachting is dat eerste doelgroep medio maart gevaccineerd is. Wij gaan er nu van uit dat een duur van drie maanden van een dergelijke regeling voor dit doel volstaat.

Zoals op 22 december 2020 besproken biedt de tijdelijke meerkostenregeling (meerkostenprestatie) een mogelijkheid om meerkosten te vergoeden. De NZa geeft aan dat de vervangingsinzet kan worden begrepen onder de indirecte meerkosten; de check die zij uitvoeren hangt af van de vormgeving, in het bijzonder of er sprake is van vergoeding van meerkosten op basis van werkelijke kosten (waarvoor een adequaat proces nodig is) of op basis van normbedragen (waarop een plausibiliteitstoets plaatsvindt).

Deze zogenoemde plausibiliteitstoets kan door de NZa pas worden uitgevoerd wanneer er meer zicht is op uitwerking van de regeling door ZN. Aangezien het toetsingskader van de NZa duidelijk is, geeft de NZa aan dat zorgverzekeraars daaraan voldoende comfort kunnen ontleenen voor wat betreft de vraag wat zij moeten kunnen aantonen om de meerkosten te kunnen inbrengen in de catastroferegeling. Het Zorginstituut heeft van hun kant aangegeven dat de kosten kunnen worden ingebracht onder de catastroferegeling (art. 33 Zvw).

Voor de volledigheid: voor de Wlz biedt de beleidsregel van de NZa al ruimte om

de kosten voor het inhuren van vervangend personeel te vergoeden. Ook de reiskosten naar en van de priklocatie, tijdens of buiten werktijd, collectief of individueel komen in aanmerking voor vergoeding op basis van de beleidsregel meerkosten. Werkgevers dan wel opdrachtgevers kunnen hier zelf afspraken over maken met zorgmedewerkers. Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zie ernaar uit om de komende weken samen met u en betrokken partijen tot een passende regeling te komen voor de wijkverpleging.

Kenmerk
1816041-217372-CZ

Hoogachtend,

5.1.2e

Langdurige Zorg,

5.1.2e